

## Vorgehensvorschlag für die Fortbildung zum

# Veränderungsmanagement

**Ziele:** Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- reflektieren die Verbesserung der Prozesssteuerung in der Netzwerkarbeit seit der letzten Fortbildung
- kennen die grundlegenden Methoden des Veränderungs-Managements
- können ihre bestehenden Planungen aktualisieren bzw. ausgewählte Methoden des Projektmanagements, der Prozess-Steuerung und des „Change-Managements“ für ihre Netzwerkarbeit anwenden, präsentieren und diskutieren.

17.02.2010

„Grundlagen des Changemanagements“ und „Umgehen mit Innovationen“

*Vormittag*

### **Orientieren**

- Eröffnen, Kontakt aufnehmen, Erwartungen erheben und Programm abstimmen

### **Reflexion zum Status der Netzwerkarbeit**

- in Bezug auf die Instrumente des Projektmanagements und zur Prozess-Steuerung

### **Grundlagen des „Change-Managements“**

- Erstellen einer „Projektarchitektur bzw. einer „Netzwerkpartitur“

*Nachmittag*

### **Die Kurve der Veränderung**

- Psychologisches Modell zum individuellen Umgang mit Veränderungen

### **Umgang mit Innovationen**

- Übung aus der Organisationsentwicklung

### **Veränderungen in den Netzwerken**

- Identifizieren und Priorisieren der Veränderungen in der Netzwerkarbeit

### **Feedback**

18.02.2010

Konkretes Planen / Netzwerkarbeit

*Vormittag*

### **Die 8 Schritte der Veränderung**

- Vorgehensmodell zur erfolgreichen Steuerung von Veränderungsvorhaben

### **individuelles Planen der Netzwerk-Manager und – Moderatoren (im Tandem)**

- Erstellen / Überarbeiten der Planungsinstrumente
- Planen konkreter Vorhaben
- Austauschen der Ergebnisse

*Nachmittag*

### **Prozess-Steuerung III**

- Übung aus der Organisationsentwicklung

### **Verabredungen**

- Verabredungen und Ausblick
- Vorbereiten der nächsten gemeinsamen Termine

### **Feedback**